

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – tự do – Hạnh phúc**

Số: 754 /TLĐ

Hà Nội, ngày 18 tháng 4 năm 2018

V/v chuẩn bị nhân sự Đại hội công đoàn
các tỉnh, thành phố, công đoàn ngành TW,
CĐ tổng công ty trực thuộc TLĐ

**Kính gửi: - Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố
- Các Công đoàn ngành TW và tương đương
Công đoàn TCTy trực thuộc Tổng Liên đoàn**

Thời gian vừa qua một số công đoàn các tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn (sau đây gọi tắt là các địa phương, đơn vị) đã tổ chức Đại hội, hoặc đã được Tổng Liên đoàn duyệt Đại hội theo kế hoạch. Trong quá trình thực hiện công tác chuẩn bị nhân sự Đại hội có một số vấn đề bất cập hầu như địa phương, đơn vị nào cũng gặp phải. Rút kinh nghiệm những bất cập trong thời gian qua, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề nghị các địa phương, đơn vị trong quá trình chuẩn bị công tác nhân sự cần lưu ý một số vấn đề sau:

1) Về nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực (Chủ tịch, Phó Chủ tịch), Ủy ban Kiểm tra công đoàn tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương, Hướng dẫn 134/HD-TLĐ ngày 07/02/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác nhân sự Ban Chấp hành tại Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023, không quy định tiêu chuẩn cụ thể mà giao các địa phương, đơn vị tranh thủ sự lãnh đạo của Tỉnh, Thành ủy, Ban Cán sự đảng bộ (hoặc Đảng ủy Tập đoàn, Tổng Công ty), cụ thể hóa nội dung này trong Đề án nhân sự cấp mình. Đặc biệt, ngày 04/8/2017, Ban Chấp hành Trung ương có Quy định số 89-QĐ/TW, về Khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, trong đó quy định cán bộ lãnh đạo quản lý phải: “*Có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và theo quy định của Đảng, Nhà nước; trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp*”. Đồng thời quy định các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quy định cụ thể tiêu chuẩn đối với từng chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý sát hợp với yêu cầu, chức năng, nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị cấp mình để làm căn cứ thực hiện.

Do đó, đề nghị các địa phương, đơn vị, khi xây dựng Đề án nhân sự, cần tranh thủ sự chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp, cụ thể hóa các điều kiện, tiêu chuẩn cho từng đối tượng, từng chức danh trong Ban Chấp hành phù hợp với tình hình địa phương, đơn vị mình. Riêng đối với đối tượng là cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia Ban Chấp hành công đoàn tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn cần đảm bảo

phải có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, tiêu chuẩn trình độ chính trị từ trung cấp lý luận chính trị trở lên; Thường trực (Chủ tịch, Phó Chủ tịch) điều kiện trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, tiêu chuẩn trình độ chính trị từ cao cấp lý luận chính trị trở lên; đối với các nhân sự dự kiến bố trí vào chức danh chủ nhiệm, phó chủ nhiệm UBKT, trưởng ban tài chính cần đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn đối với các chức danh này theo nghị quyết, quy định của Tổng Liên đoàn.

2) Đối với trình độ chuyên môn, trình độ chính trị ghi trong hồ sơ nhân sự đề nghị ghi chính xác theo bằng, chứng chỉ đã được cấp; trường hợp cùng một chuyên môn, chính trị có nhiều bằng, chứng chỉ khác nhau thì chỉ ghi bằng, chứng chỉ có giá trị cao nhất; các trường hợp đang học hoặc đã học xong nhưng chưa được cấp bằng, chứng chỉ thì chưa kê khai trình độ trong hồ sơ.

3) Theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Đại hội sẽ bầu Ban Chấp hành, Ban Chấp hành sẽ bầu Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, bầu Ủy ban Kiểm tra, do đó đề nghị không xây dựng chung Đề án nhân sự Đại hội mà tách riêng thành 3 Đề án gồm: Đề án nhân sự Ban Chấp hành, Đề án nhân sự Ban Thường vụ; Đề án nhân sự Ủy ban Kiểm tra để tiện cho quá trình thực hiện.

4) Thời gian vừa qua một số địa phương, đơn vị thực hiện chưa đúng công văn số 2084/TLĐ, ngày 20/12/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chuẩn bị Đại hội công đoàn cấp tỉnh, công đoàn ngành trung ương, nhiệm kỳ 2018 - 2023, Đề án nhân sự trong hồ sơ văn kiện trình duyệt Đại hội chưa có ý kiến phê duyệt của Tổng Liên đoàn. Để việc duyệt Đại hội được thuận lợi, đảm bảo đúng quy định, đề nghị các địa phương, đơn vị trước khi trình duyệt Đại hội phải xin ý kiến Tổng Liên đoàn về Đề án nhân sự (Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra, Đoàn Đại biểu dự Đại hội XII Công đoàn Việt Nam). Trường hợp vì lý do đặc biệt phải duyệt hồ sơ văn kiện Đại hội trước khi có ý kiến của Tổng Liên đoàn về Đề án nhân sự thì sau khi duyệt hồ sơ, văn kiện Đại hội vẫn phải trình riêng Đề án nhân sự, đảm bảo trước khi tiến hành Đại hội phải có ý kiến của Tổng Liên đoàn về công tác nhân sự.

Trên đây là một số vấn đề cần lưu ý trong quá trình chuẩn bị nhân sự Đại hội, đề nghị các địa phương, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. *bc*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực ĐCT (để báo cáo);
- Các Đ/c Tổ trưởng theo dõi chỉ đạo ĐH;
- Lưu: VT, Ban ToC TLĐ.

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Trần Thanh Hải